

1 Organisatie in cijfers

**8,91 fte totaal**0,80 fte College + 8,11 fte staf
waarvan 1,33 fte tijdelijk**1,545 mln euro budget 2025**

Beperkt tekort: € 30.000

**0,9% verzuim in 2025**Tegenover 1,3% in 2024 en
6,4% bij Openbaar Bestuur

2 Aandacht voor goed werkgeverschap

Teamontwikkeling met
Management DrivesDiverse individuele
opleidingen gevolgd

RI&E uitgevoerd



3 medewerkers BHV

Personeelshandboek
voorbereid

3 AI ondersteunt slimmer werken, maar voert (nog) geen toezicht uit

**AI-pilot**

Copilot ondersteunt werkprocessen binnen duidelijke kaders.

**AI-geletterdheid**

Training gevolgd en certificaat behaald.

**1.000ste registratie**

Aangemeld in het Algoritmeregister.

**AI Debrief**

iBabs-test gestart aan het einde van 2025.

4 Aandacht voor informatiebeveiliging en automatisering

**Cyberveiligheid**

ISMS aangepast aan BIO 2 en Cbw/NIS2.

**Continuïteit**

Top 5 scenario's bepaald en plan van aanpak opgesteld.

**Digitale weerbaarheid**

Dagelijkse monitoring; thuiswerkassessment zonder bijzondere bevindingen.

5 Processen & integriteit

**Interne processen versterkt**

Administratieve processen beschreven

Facturatie slimmer

**Integriteit jaarlijks op de agenda**

Gedragscode geactualiseerd; vertrouwenspersoon JenV beter vindbaar.

6 Verbinding met onderwijs en samenleving

**Onderzoek door studenten**Het CvTA bood HBO-rechtenstudenten ruimte
voor onderzoek naar het beheer en de
besteding van Socu-gelden.**Kunst uit de buurt**Lokale kunstenaars maakten werk voor het
kantoor in de Nieuwmarktbuurt.**Aandacht voor diversiteit**CvTA zet uitzendbureau in voor bemiddeling bij
werkzaamheden door studenten