



april 2026

# Nieuwsbrief

## College van Toezicht Auteursrechten

### Bericht van de voorzitter



In deze Nieuwsbrief willen wij u informeren over de reactie van het CvTA op de internet consultatie bij het wetsvoorstel Wet Collectief Beheer en Toezicht. Eerder liet ik u al weten dat het CvTA zorgen heeft over hoe het met dit wetsvoorstel effectief risicogericht en onafhankelijk toezicht kan houden. Ook vragen wij ons af of met dit wetsvoorstel de administratieve lasten en daarmee samenhangende kosten voor iedereen (makers, gebruikers en collectieve beheersorganisaties) niet eerder meer dan minder worden.

We hopen dat onze reactie kan bijdragen aan verdere uitwerking van het wetsvoorstel, zodat het toezicht kan blijven bijdragen aan vertrouwen in het systeem van het collectief beheer. De wereld verandert snel door technologische ontwikkelingen zoals AI, de toenemende macht van techplatforms en andere internationale uitdagingen. Auteursrechten en makers staan onder druk. Zowel makers, gebruikers en cbo's verdienen het dat hun belangen op de juiste wijze worden meegewogen in het wetsvoorstel.

Het CvTA heeft daarom de wetgever verzocht om bij de verdere behandeling van het wetsvoorstel te kijken naar oplossingen om de bescherming van deze soms ook tegengestelde belangen te borgen door middel van goed ingericht publiek toezicht. Er is immers één gezamenlijk belang: het behoud van onze waardevolle en diverse culturele sector.

Wij gaan daarover graag verder in gesprek.

Namens het CvTA,  
Ad Koppejan (voorzitter)

### Het CVTA reageert op internet consultatie: 3 belangrijke aandachtspunten

Op 31 maart jl. heeft het CvTA zijn reactie ingediend op het wetsvoorstel Wet Collectief Beheer en Toezicht. De reactie is openbaar en kunt u [hier](#) inzien.

Het CvTA heeft zorgen over het niet langer effectief risicogericht en onafhankelijk toezicht kunnen houden:

1. Het toezicht verschuift van preventief naar reactief en werkt lastenverzuwend en kostenverhogend voor makers en gebruikers.
2. Er is onvoldoende aandacht voor de kaders en het toezicht op de naleving van (good) governance.
3. De inperking van de onafhankelijkheid van het CvTA en de verhoging van de bijdrage in de kosten van het toezicht naar 100% sector draagt niet bij aan een effectieve en risicogerichte taakuitoefening.

De reactie van het CvTA is voorzien van een opinie van Femke de Vries over modern en effectief publiek toezicht en een advies van Johan de Leeuw en Anneke Bovens, die ingaan op de borging van het publieke belang en de onafhankelijkheid van de toezichthouder.

Het CvTA verzoekt de wetgever om zijn reactie en de aanbevelingen uit de opinie en het advies bij de verdere uitwerking van het wetsvoorstel mee te nemen. We gaan graag in gesprek om gezamenlijk oplossingen te verkennen die bijdragen aan (een bestending van) het vertrouwen in het systeem van het collectief beheer. Met aandacht voor de belangen van makers, gebruikers en cbo's.

### Constructief overleg met VOI@E over governance code, het rapport toezicht financiën en concept-socu beleid

Op 26 maart jl. vond een constructief overleg met VOI@E plaats over de herijking van de VOI@E governance code. VOI@E verzocht het CvTA om eerste reflecties. Naar verwachting zal nog een vervolgesprek worden gepland. Het CvTA houdt zich daarvoor graag beschikbaar.

Op dezelfde dag sprak het CvTA met de werkgroep financiën van VOI@E. De geformuleerde vervolgstappen van het Rapport Toezicht Financiën 2024 waren onderwerp van gesprek. Als gevolg hiervan zal het CvTA de kostenontwikkeling binnen de sector blijven monitoren via de consumentenprijs index (cpi), waarbij ook de ontwikkeling van de begrote en gerealiseerde kosten van individuele cbo's wordt betrokken. De bijeenkomst van de werkgroep financiën van VOI@E is ook benut om de Ontwerpbegroting 2027 van het CvTA toe te lichten. Jaarlijks dient het CvTA een dergelijke bijeenkomst te organiseren met de sector. Twee ambtenaren van het ministerie waren bij de toelichting aanwezig.

Daarnaast is van de gelegenheid gebruikgemaakt om een toelichting te geven op het initiatief van het CvTA tot concept-beleid over sociale culturele en educatieve dienstverlening door cbo's.

### Eerste ervaringen Handreiking preventief toezicht positief: verbeterde aanlevering en versnelling procedure

Ter optimalisering van het preventieve toezicht heeft het CvTA op 16 januari 2025 de Handreiking "Hoe dient u als cbo een instemmingsverzoek in en wat kunt u daarbij van het CvTA verwachten?" ter consultatie voorgelegd aan alle Nederlandse cbo's. Op 26 augustus 2025 is de Handreiking ongewijzigd vastgesteld en gepubliceerd.

Sindsdien ontving het CvTA zes instemmingsverzoeken voor besluiten van cbo's. Het ging om besluiten die na beoordeling en een advies van het CvTA aanpassing behoeft, en om besluiten waarbij dat niet nodig was. Het CvTA ziet een verbetering in doorlooptijden van instemmingsverzoeken die volgens de Handreiking zijn ingediend. Zij bedroeg gemiddeld vier weken. Drie instemmingsverzoeken bevatten bij indiening nog niet de informatie die het CvTA volgens de Handreiking nodig had. De gemiddelde doorlooptijd lag bij deze instemmingsverzoeken hoger, namelijk iets meer dan acht weken.

Het CvTA merkt op dat cbo's in gesprekcyclusgesprekken overwegend positief reageren op het verbeterde proces van preventief toezicht. Cbo's geven aan dat zij de adviezen en commentaren van het CvTA op prijs stellen ter verbetering van de interne besluitvorming, maar dat zij deze wel graag tijdig ontvangen. Daaraan wordt nu meer tegemoetgekomen.

## Niet meer bij elke (her)benoeming een bestuurderstoets nodig

In 2026 zet het CvTA in op merkbaar en effectief risicogericht toezicht. Dit betekent meer aandacht voor onderwerpen waar de risico's het grootst zijn. Daarnaast wil het CvTA de dialoog over good governance met cbo's verder versterken.

Een concreet voorbeeld hiervan is het opstellen van beleid voor de "kan-bepaling" ten aanzien van de bestuurderstoets, zoals genoemd in de wet. Het CvTA geeft aan wanneer het belangrijk is om gebruik te maken van de bevoegdheid tot een bestuurderstoets en wanneer niet. Het gevolg hiervan kan zijn dat niet meer bij elke voorgenomen (her)benoeming een bestuurderstoets noodzakelijk zal zijn.

Inmiddels is dit beleid in concept gereed, en zal het binnenkort voor een reactie worden voorgelegd aan de twee cbo's waar nu bestuurderstoetsen van toepassing op zijn. Het streven is dit beleid voor de zomer vast te stellen. Hierop vooruitlopend is bij wijze van "try-out" bij een aantal bestuurderstoetsen gewerkt met een beperkte aanpak. Er vond een check plaats op de compleetheid en kwaliteit van de aangeleverde gegevens en de gevolgde procedure. Op basis hiervan kon worden vastgesteld dat een bestuurderstoetsgesprek niet nodig was.

Een volgende stap kan zijn dat op basis van het vertrouwen dat kan worden gesteld in de door de cbo vastgestelde en gehanteerde procedure, het in beginsel niet langer nodig is de betreffende benoemingen voor te leggen aan het CvTA tenzij er sprake is van bijzondere omstandigheden.

---

## Het belang van transparantie: socu-beleid ter consultatie

Collectieve beheerorganisaties spelen een belangrijke rol om cultureel aanbod breed en toegankelijk te houden. Dat doen zij onder andere via sociale, culturele en educatieve ("socu") diensten: voor rechthebbenden én voor het publiek.

Het CvTA heeft hierover een beleidsinitiatief opgesteld: het concept *Beleid Transparantie Sociale, Culturele en Educatieve Diensten*. Het doel is om transparantie te bevorderen. Het College doet dit door de bestaande voorschriften over transparantie rond socu-diensten onder de aandacht te brengen en verder toe te lichten aan de hand van voorbeelden. Daarmee laat het CvTA zien hoe het College het huidige wettelijke kader voor sociale, culturele en educatieve diensten uitlegt en invult.

Het beleid introduceert geen nieuwe wettelijke verplichtingen. Het verduidelijkt de eisen die voortvloeien uit de Wet toezicht en het Besluit transparantieverslag (de omzetting van de Richtlijn Collectief Beheer) en de bijlage daarvan.

Het CvTA legt dit conceptbeleid nu ter consultatie voor en publiceert het binnenkort op zijn website. Op de website vindt u dan ook hoe u een reactie kunt indienen. Daarnaast organiseert het CvTA op korte termijn een bijeenkomst met cbo's die socu-diensten verlenen ter nadere bespreking.

---

## Nieuwe collega CvTA

Met ingang van 9 maart 2026 is Shadi Laghrich bij het CvTA in dienst getreden als financieel trainee.

Shadi heeft sinds september 2024 al op uitzendbasis een belangrijke bijdrage geleverd aan de financiële functie van het CvTA. Hij heeft onlangs zijn bachelor Finance & Control afgerond. Zijn afstudeeropdracht heeft hij bij het CvTA gedaan, met als onderwerp risicogestuurd toezicht.



---

## Afscheid Ad Koppejan - Save the date!

Op 1 juli 2026 neemt Ad Koppejan afscheid als voorzitter van het CvTA. Graag nodigen wij u uit om tijdens een informele borrel persoonlijk afscheid van hem te nemen. Wilt u daarvoor alvast **dinsdag 9 juni a.s.** in uw agenda reserveren? U ontvangt later meer informatie.



*Het CvTA staat voor efficiënt en betrouwbaar collectief beheer van auteurs- en naburige rechten. Voor makers en gebruikers. Ter behoud van een waardevolle en diverse culturele sector.*



Website



LinkedIn

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#).

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).