

# Functietitel: Voorzitter CvTA

## Vacature kenmerken

Standplaats	Amsterdam
Contractduur	Benoeming voor 4 jaar met mogelijke herbenoeming voor 4 jaar.
Uren per week	9
Maandsalaris	€9.042,00 - €12.021,00
Salarisniveau	Schaal 18
Niveau	Universitair Master
Vakgebied	Cultureel / taalkundig; Financieel / economisch; Juridisch
Vacaturenummer	69776
Dienstverband	Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
Functiegroep	Niet ingedeeld in FGR

## Functieomschrijving

### De Opgave

Wil je je kennis, ervaring en bestuurlijke vaardigheden inzetten voor sterk collectief beheer van auteurs- en naburige rechten voor makers en gebruikers en daarmee een bijdrage leveren aan de instandhouding van een waardevolle en diverse culturele sector in Nederland? Het CvTA zoekt voor gemiddeld 1 dag per week een Voorzitter.

Het CvTA draagt met zijn toezicht bij aan de bescherming van economische en culturele belangen in Nederland. Het gaat om collectief beheer van auteursrecht en naburige rechten op het gebied van letterkunde, wetenschap, kunst en muziek door organisaties als Buma Stemra, Sena en Thuiskopie.

Het CvTA ziet er (o.m.) op toe dat de 24 organisaties onder zijn toezicht een overzichtelijke (financiële) administratie bijhouden, de verschuldigde vergoedingen door gebruikers op rechtmatige wijze en tegen redelijke beheerskosten innen en tijdig verdelen onder rechthebbenden, dat zij transparante tariefstructuren hanteren en voldoende zijn uitgerust om hun taken naar behoren uit te voeren. Het gaat om een bijzondere sector, die de nodige historie en ontwikkeling kent. Het CvTA ziet er op toe dat de organisaties onder zijn toezicht rekening houden met de belangen van rechthebbenden en gebruikers, wil als waardegedreven toezichthouder maatschappelijke meerwaarde creëren en dient een goede publieke dienstverlener en werkgever te zijn. Het CvTA heeft recent zijn toezichtstrategie herijkt, zal zijn toezicht meer risicogericht en datagedreven inrichten en waar dat kan (administratieve) verlichting in zijn toezicht aanbrengen, zodat het voor de organisaties onder zijn toezicht minder belastend is.

Het CvTA en de sector dienen ervaring op te doen met deze hernieuwde aanpak. Voor 2026 staan naast de reguliere werkzaamheden risicogerichte onderzoeken op de agenda die zijn opgenomen in een jaarplan. De uitkomsten van de wettelijke ZBO evaluatie van het CvTA (publicatie mei 2025) zullen in 2026 bij de toezichtsagenda worden betrokken. Ook is er momenteel een wetsvoorstel in voorbereiding ter opvolging daarvan.

Als voorzitter en lid van het driekoppige College ben je op basis van collegiaal bestuur eindverantwoordelijk voor het beleid en de strategie van de organisatie. Je overlegt en spart regelmatig met je mede collegeleden, de secretaris-directeur en de stafleden. In je rol als voorzitter acteer je politiek-bestuurlijk, beweeg je je makkelijk in een complex veld met diverse stakeholders en beschik je over verbindende kwaliteiten. Je fungeert als boegbeeld voor de organisatie en brengt een relevant netwerk mee. Er zijn jaarlijks vier collegevergaderingen en vier bedrijfsvoeringsoverleggen, naast een strategiedag en regelmatige thema- en dossiergerichte besprekingen.

Het CvTA is als toezichthouder gericht op een constructieve dialoog, maar heeft op grond van de Wet Toezicht ook handhavingsinstrumenten tot zijn beschikking. Daarnaast heeft het College een preventieve en financiële toezichtstaak. Als voorzitter en lid van het College ben je bij de besluitvorming bij deze taken actief betrokken en bevorder je de effectiviteit van het toezicht. Het College neemt deel aan overleggen met de verschillende stakeholders. In je voorzittersrol neem je deel aan bestuurlijke overleggen met de onder toezichtstaande organisaties, met de brancheorganisatie VOICE, VNO-NCW en andere stakeholders. Ook neem je deel aan

driehoeksoverleggen en strategisch bestuurlijke overleggen bij JenV. En zonodig ook bij OCW en EZ als betrokken departementen. Het CvTA investeert tevens in contacten met collega toezichthouders in Nederland en de andere Europese lidstaten. Het CvTA is lid van het Markttoezichthouderberaad waarin 9 markttoezichthouders deelnemen.

## Functie-eisen

### Wat vraagt dit van jou?

We zoeken een voorzitter van het college die het publiek belang van de sector collectief beheer en de meerwaarde van het externe toezicht onderschrijft en die met zijn of haar ervaring kan bijdragen aan de recent herijkte toezichtstrategie van het CvTA. Het is van belang om hiervoor voldoende tijd beschikbaar te hebben en deze tijd ook flexibel te kunnen inzetten. Je hebt er plezier in jouw ervaring in te zetten voor de sector collectief beheer en daarbij een onafhankelijke, verbindende en oplossingsgerichte rol te spelen.

Als voorzitter ben je onderdeel van een collegiaal bestuur en stel je je (constructief/kritisch) meedenkend op richting je collega-collegeleden, de secretaris-directeur, de medewerkers en de onder toezichtstaanden. Je bent het boegbeeld naar binnen en naar buiten en zoekt actief samenwerking met stakeholders op. Je hebt een overtuigende en pragmatische insteek en schroomt niet om zelf de handen uit de mouwen te steken in de kleinere organisatie die het CvTA is, en die prudent dient om te gaan met de beschikbare middelen. Je investeert in de ontwikkeling van het team en de organisatie en weet mensen verder te brengen in hun professionele ontwikkeling.

Je beschikt over een sterk verantwoordelijkheidsgevoel, je investeert in een constructieve relatie met het stakeholdersveld in de sector en hebt een goede antenne voor wanneer je welke belanghebbende partijen moet betrekken. Je bent in staat om te luisteren en begrip te tonen en tegelijkertijd indien nodig om een kritisch en onafhankelijk oordeel te vormen.

Je brengt in ieder geval de volgende kwaliteiten mee:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Bestuurlijke ervaring bij een complexe (semi) publieke organisatie;
- Goed gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen;
- Kennis van/ervaring met (collectief) auteurs- en naburig recht;
- Affiniteit met (publiek) toezicht en borging van publieke belangen;
- Relevante bestuurlijke en/of aantoonbare maatschappelijke ervaring;
- Breed en relevant politiek-bestuurlijk netwerk in Den Haag;
- Besluit- en onderhandelingsvaardigheden;
- Communicatief vermogen.

### Talent als basis, diversiteit als kracht

We zijn ervan overtuigd dat we ons werk beter doen wanneer we een divers palet aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis binnen het CvTA in huis hebben. Het CvTA streeft naar een divers samengesteld team om effectiever en innovatiever te kunnen zijn en om het werk leuker te maken.

## Arbeidsvoorwaarden

Salarisniveau	Schaal 18
Maandsalaris	€9.042,00 - €12.021,00
Dienstverband	Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
Contractduur	Benoeming voor 4 jaar met mogelijke herbenoeming voor 4 jaar.
Minimaal aantal uren per week	9
Maximaal aantal uren per week	9

## Overige arbeidsvoorwaarden

### Wat bieden we?

Het CvTA zoekt een gemotiveerde voorzitter dat graag wil bijdragen aan de maatschappelijke opgave van het CvTA. Het CvTA is een organisatie met korte lijnen en een plezierige collegiale samenwerking op een sfeervolle locatie in Amsterdam centrum. Het CvTA hecht veel waarde aan een goede dialoog met de onder zijn toezicht staande organisaties en andere belanghebbenden.

## Arbeidsvoorwaarden

Voor de collegeleden bij het CvTA is de CAO Rijk niet van toepassing maar de Bezoldigings-en schadeloosstellingsregeling College van Toezicht collectieve beheersorganisaties voor auteurs – en naburige

rechten. Het salaris van dit besluit is gelijk aan het maximum van schaal 18 zoals opgenomen in de CAO Rijk. Daarnaast hebben de collegleden recht op een eindejaarsuitkering van 8,3% en een vakantie-uitkering van 8% van het hiervoor bedoelde salaris. Tevens bestaat recht op een reis- en verblijfskostenvergoeding zoals gespecificeerd in het bezoldigingsbesluit.

### **Begeleiding**

Het CvTA draagt zorg voor een onboardingsprogramma. Daarbij inventariseren we graag samen waar behoefte aan is.

### **Ontwikkeling**

Het CvTA hecht aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling; we bieden al onze medewerkers hiervoor budget, tijd en aandacht. Daarnaast biedt het DGABD een mooi en afwisselend programma, speciaal voor bestuurders en leidinggevenden binnen de Rijksoverheid, zie [www.algemenebestuursdienst.nl/professionele-ontwikkeling](http://www.algemenebestuursdienst.nl/professionele-ontwikkeling). Voor specifieke behoeften bieden we bovendien maatwerk mogelijkheden.

### **Bijzonderheden**

Je bent niet verplicht om je geboortedatum en geslacht te vermelden in je cv en motivatiebrief. Openbare bronnen zoals sociale media kunnen worden geraadpleegd. Een selectieassessment en het opstellen van een persoonlijkheidsprofiel kan deel uitmaken van de procedure. Ook kunnen er referenties worden opgevraagd. Voor indiensttreding heb je een Verklaring Omtrent Gedrag nodig, hierover word je tijdens de procedure geïnformeerd.

Voor deze functie is al een kandidaat beschikbaar die geschikt is, maar als je denkt dat jij meer dan geschikt bent voor deze opgave, staat het je vrij om te solliciteren.

Meer informatie over de sollicitatieprocedure vind je [hier](#).

### **Overige informatie:**

Leden van het College worden telkens benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar. Zij kunnen na afloop van deze periode aansluitend eenmaal opnieuw worden benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De Staatssecretaris JenV (Rechtsbescherming) benoemt de leden en wijst de voorzitter van het College aan.

De functie wordt in deeltijd, 9 u per week, vervuld, eventuele nevenfuncties moeten verenigbaar zijn met de uitoefening van het lidmaatschap van het College en worden openbaar gemaakt. Tijdsbesteding bedraagt gemiddeld 1 dag per week.

### **Organisatiennaam**

College van Toezicht collectieve beheersorganisaties Auteurs- en naburige rechten

### **Organisatieomschrijving**

Het CvTA vervult zijn taken binnen de kaders van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs – en naburige rechten (Wet toezicht), de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen en aanverwante regelingen.

Het CvTA is als ZBO onafhankelijk en werkt vanuit een goede verstandhouding met de betrokken Ministeries JenV, OCW en EZK, de organisaties onder zijn toezicht en de verschillende stakeholders in de sector.

Bij het CvTA werkt in 2026 8.9 FTE aan medewerkers. Dit is inclusief de collegleden en 10 stafleden: de secretaris-directeur, juridische- en beleidsadviseurs, financieel specialisten en een officemanager. De werkzaamheden van het CvTA worden bekostigd uit een begroting die voor 2026 € 1.814.000 bedraagt. Het Ministerie van Justitie en Veiligheid vergoedt 100% van de kosten van het toezicht aan het CvTA en brengt 50% daarvan in rekening bij de organisaties onder het toezicht.

### **Organisatie-URL**

Omschrijving

### **Afdelingsnaam**

### **Afdelingsomschrijving**

## **Afdeling-URL**

### **Contactpersonen**

**Voor meer informatie over deze vacature:**  
Mevrouw Wieke Hoge, Secretaris-directeur CvTA

06 21666382

**Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure:**  
Mevrouw Emilie Egberts, MD-consultant Algemene Bestuursdienst  
[emilie.egberts@minbzk.nl](mailto:emilie.egberts@minbzk.nl)  
06 50157204