



College van Toezicht collectieve beheersorganisaties

Auteurs- en naburige rechten

Stichting NORMA
T.a.v. het Bestuur
Postbus 2995
1000 CZ AMSTERDAM

Postadres:
Postbus 15072
1001 MB Amsterdam

Bezoekadres:
Herengracht 566
1017 CH Amsterdam

Telefoon: 020 30 30 261

Internet: www.cvta.nl

Tevens per e-mail: secretariaat

Contactpersoon	V.L. Eiff
E-mail	info@cvta.nl
Datum	16 september 2016
Ons kenmerk	2016095
Bijlage(n)	-
Onderwerp	Advies inzake vertrekregeling [REDACTED]

Geacht bestuur,

In reactie op uw verzoek (28 juli 2016) willen wij u als volgt informeren.

Inleiding

Per email van 28 juli 2016 heeft u het College verzocht om vervroegde goedkeuring van het - onder voorbehoud van goedkeuring door het CvTA, het Algemeen Bestuur van Norma en de accountant van Norma - genomen besluit inzake de vertrekregeling van [REDACTED].

Gezien het belang van het voorgenomen besluit voor Norma en haar aangeslotenen, wilt u met de toetsing van dit besluit door uw accountant en het College niet wachten totdat de jaarrekening 2016 is gepubliceerd (waarin de betaling van de vertrekregeling vervolgens dient te zijn opgenomen), maar wenst u zich er nu reeds van te verzekeren dat de voorgenomen vertrekregeling voldoet aan de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). U heeft het College verzocht te adviseren of de vertrekregeling voldoet aan de wettelijke vereisten. Om zoveel mogelijk aan te sluiten bij de handhavingssystematiek van de WNT, heeft u aan Baker Tilly Berk opdracht gegeven om, separaat van

de controle op het financieel verslaggevingsdocument, reeds nu de verantwoording van de voorgenomen vertrekregeling te beoordelen.

Het College heeft de volgende documenten bijgevoegd aan de email van 28 juli 2016 mogen ontvangen:

- De definitieve versie van de (niet ondertekende) Vaststellingsovereenkomst (VSO).
- De communicatie per email tussen uw advocaat en de accountant die bestaat uit:
 - Een toelichting waarom volgens u de gemaakte afspraken onder de WNT vallen.
 - De reactie van de accountant op onder andere de definitieve (niet ondertekende) VSO.

Juridisch kader

De volgende wettelijke bepalingen zijn in het kader van dit verzoek van belang:

Conform artikel 25a lid 1 WTCBO zijn belangrijke onderdelen van de WNT van overeenkomstige toepassing op de collectieve beheersorganisaties. Het CvTA is conform artikel 25a lid 2 WTCBO belast met het toezicht op de naleving van de WNT.

De WNT geldt voor de volgende topfunctionarissen van de CBO's (artikel 25a, lid 1, sub a WTCBO): de leden van de uitvoerende, adviserende en toezichthoudende organen van een collectieve beheersorganisatie alsmede de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan dat orgaan en degene of degenen die is of zijn belast met de dagelijkse leiding van een collectieve beheersorganisatie.

In de WNT is de volgende bepaling van belang voor vertrekregelingen van topfunctionarissen (art 2.10, lid 1):

Partijen komen geen uitkeringen overeen wegens beëindiging van het dienstverband, die gezamenlijk meer bedragen dan de som van de beloning en de voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn over de twaalf maanden voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband, tot ten hoogste € 75.000. In geval van een dienstverband met een kleinere

omvang dan het bij de verantwoordelijke gebruikelijk voltijdse dienstverband bedragen de uitkeringen ten hoogste € 75.000, vermenigvuldigd met het aantal uren waarop het dienstverband betrekking heeft en gedeeld door het aantal uren van een voltijds dienstverband.

Dit artikel regelt derhalve, naast een maximum aan de uitkering wegens beëindiging van het dienstverband, ook de correctie op deze uitkering op basis van de omvang van het dienstverband.

Voorts definieert de WNT (artikel 1.1.d) een dienstverband als een *aanstelling, arbeidsovereenkomst of andere titel op grond waarvan de topfunctionaris tegen betaling zijn opgedragen taken vervult.*

Tenslotte is van belang het overgangsregime van de WNT met betrekking tot vertrekregelingen (WNT art. 7.3, lid6), waarin is geregeld dat indien een vertrekregeling ('beding') is overeengekomen voorafgaand aan de inwerkingtreding van de Wet, deze regeling is toegestaan gedurende 4 jaar na de inwerkingtreding van de Wet.

Bevindingen

- De functie van [REDACTED] kan gekwalificeerd worden als topfunctionaris.
- De arbeidsovereenkomst met [REDACTED] zou op [REDACTED] ten einde komen met het bereiken van de AOW-leeftijd, maar op 18 juni 2015 is een nieuwe arbeidsovereenkomst aangegaan voor de duur van 3 jaar ingaand op 13 november 2016 en eindigend op 13 november 2019. De arbeidsovereenkomst heeft een omvang van 90%; 0,9 FTE. Omdat deze arbeidsovereenkomst is afgesloten na 18 januari 2012, is de overgangsregeling van de WNT hierop niet van toepassing.
- De nieuwe arbeidsovereenkomst (voor 3 jaar) wordt beëindigd per 13 november 2016, waarbij de vertrekregeling wordt vastgesteld op 70% van de maximale wettelijke toegestane uitkering (€ [REDACTED]): zijnde € [REDACTED]. De 70% grondslag is opgebouwd uit de toepassing van de wettelijke 'naar rato' berekening, verminderd met 20% gebaseerd op de bedoeling om met [REDACTED] vanaf

13 november 2016 voor 20% FTE een overeenkomst van opdracht of een nieuwe arbeidsovereenkomst aan te gaan [REDACTED] [REDACTED] In beide gevallen met een looptijd van één jaar. Partijen hebben de intentie om de samenwerking vervolgens voort te zetten voor een periode van twee jaar vanaf 13 november 2017. De voortzetting van de samenwerking in opdracht of conform een arbeidsovereenkomst is te kwalificeren als een voortzetting van het dienstverband.

- Indien de samenwerking op 13 november 2017 niet wordt voortgezet, of Norma de arbeidsovereenkomst dan wel de overeenkomst van opdracht vóór 13 november 2019 beëindigt, ontvangt [REDACTED] de restantuitkering van het WNT-maximum (90% van het WNT-maximum= € [REDACTED] minus de reeds ontvangen € [REDACTED] = € [REDACTED]).
- De accountant keurt de regeling goed (per email van 11 juli 2016), met uitzondering van de uitkering van het restant indien de opdrachtverlening niet wordt verlengd of de tijdelijke arbeidsovereenkomst niet wordt voortgezet op 13 november 2017, dan wel de opdracht of arbeidsovereenkomst voortijdig (binnen 3 jaar) door Norma wordt beëindigd. De accountant berekent de maximale uitkering wegens beëindiging van het dienstverband op € [REDACTED] bruto.



Advies College conform artikel 6 lid 1 WTCBO

Met inachtneming van een definitieve beoordeling van de vertrekregeling bij het opleveren van het jaarverslag en de jaarrekening waarin financiële verslaggeving van deze regeling door Norma wordt verantwoord en waarover de accountant een verklaring verstrekt, is het College van oordeel dat de vertrekregeling van maximaal € [REDACTED] bruto voldoet aan de wettelijke vereisten conform de WNT. Bij de berekening van dit bedrag is mede bepalend dat rekening is gehouden met een voorzetting van het dienstverband met een omvang van 20% (0,2 FTE). Het College onthoudt zich van een oordeel over een eventuele betaling van 'een restant' indien Norma besluit de voorzetting van het dienstverband voor bepaalde tijd voortijdig te beëindigen. Het College wil hierop niet vooruit lopen en zal eerst een verzoek om beoordeling in behandeling nemen indien daartoe aanleiding is.

Hoogachtend,

J.W. Holtslag
Voorzitter CvTA

